

Трудно писать о людях этого поколения, переживших не одну эпоху, каждая из которых выдвигала своих героев, своих лидеров. Не всем удастся найти свое место, оказаться полезным в разные времена, порой кардинально отличающиеся друг от друга. Николай Никитич сумел подчинить себе время, имея за плечами яркую, насыщенную событиями и очень светлыми воспоминаниями жизнь. А началась она, как у всех.

Родился Николай Богданов в 1939 году в Гаринском районе Свердловской области за два года до Великой Отечественной войны. Отец ушел на фронт и не вернулся – погиб на полях сражений.

Когда Коле исполнилось 12 лет, его семья переехала в Серов – здесь была работа и учеба.

Качества лидера начали проявляться у него с юных лет. В школе и во дворе ему дали прозвище «Тарзан» за неугомонный нрав, неутомимую подвижность и за высокие достижения в различных видах спорта – одно только звание чемпиона города по лыжам чего стоило!

И конечно, он пользовался большим авторитетом среди сверстников.

Взрослая жизнь началась сразу по окончании восьмого класса, когда Николай устроился работать на металлургический завод учеником электромонтера в электромонтажный цех. Но в 1956 году перешел работать в «Уралэлектромонтаж». В то время в городе начиналось большое строительство жилья: многоэтажные дома по ул. Ленина и на Первом разъезде, двухэтажные дома и два общежития для будущих ферросплавщиков, приехавших по комсомольским путевкам строить завод

На фото:

юность комсомольская моя. Николай БОГДАНОВ второй справа



ферросплавов. Именно на строительстве этого поселка за монтаж проводки по «сталинскому» методу

там преподавал главный энергетик ферросплавного завода Г. П. Шейкин, он сразу обратил внимание на

и его супруга Инесса Николаевна, проработавшая затем в центральной лаборатории автоматики 31 год.



На фото:

Николай Богданов и сборная завода на городской эстафете 9 мая 1966 года

ошнуровки молодой комсомолец Николай Богданов был награжден знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой передовик производства».

Вместе с тем Николай понимал, как важно образование и поступил учиться на вечернее отделение Серовского металлургического техникума. В то время

смышленного студента и предложил ему работу на заводе. Это был 1961 год, когда на Серовском заводе ферросплавов готовились к пуску цеха №2.

С того момента Н. Н. Богданов накрепко связал свою жизнь с этим предприятием, тем более что в 1966 году на завод пришла

В 1962 году Н. Богданова избирают комсоргом цеха №1. Сразу резко возрастает численность комсомольской организации – с 87 до 132 человек. После окончания техникума, в 1966 году, молодого специалиста переводят в цех №2 мастером. С 1972 года он начинает работать на вновь со-

зданном производственно-опытном участке, в научном центре завода, которым руководил В. И. Кулинич, собравший перспективных молодых технологов.

Общественная работа никак не могла обойти мо-

да по охране труда, занимает должность заместителя председателя профсоюзного комитета завода. А в 1978-м трудовой коллектив оказывает ему высокое доверие, избрав председателем профкома завода на смену назначенному заме-

1989 года. В этот период в стране активно развивается социалистическое соревнование, идет межотраслевое соперничество между Серовским и Актюбинским ферросплавными заводами. Н. Н. Богданов возглавляет делегации серовских ферросплавщиков в Актюбинск для подведения итогов соцсоревнования между плавильными печами цехов №№ 1 и 2 и комсомольско-молодежными бригадами печей №№ 8 и 17.

В 1994 году Николай Никитич вновь избирается председателем профсоюзного комитета завода и работает в этой должности до 2011 года. С 1995 года — член президиума Свердловского обкома ГМПР, с 1999 года — член Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России.

С особой теплотой Николай Никитич вспоминает взаимодействие с обкомом профсоюза, тот неоцени-



На фото:

супружеская чета заслуженных ветеранов завода – Николай и Инесса БОГДАНОВЫ

лодого активного комсомольца – он возглавляет комиссию профкома заво-

стителем директора Б. П. Лекомцеву. Н. Богданов руководит профкомом до

Никитич вспоминает взаимодействие с обкомом профсоюза, тот неоцени-



На фото:

день рождения в обкоме профсоюза, Николая Богданова поздравляют сотрудники аппарата, 2010 год

мый опыт, который он получил за годы работы председателем профкома завода:

– В апреле 1978 года я как вновь избранный председатель поехал знакомиться в обком. В то время знал только председателя обкома Ф.Т.Селянина, его заместителя П.П.Галкина, т.к. они бывали у нас на заводе. Помню, тогда Федор Тимофеевич меня представил и сказал: «Прошу любить и жаловать». Меня любили и жаловали, конечно, мы все подружились. Большую помощь в те годы мне оказывали заведующие отделов Л.С.Беспрозванных, М.В.Синцова, Л.И.Задорина, Н.М.Семенова, А.И.Гетманенко,

Г.В.Кузнецова, В.Г.Камский и другие. Без этой помощи я бы не решил ни один вопрос: производство, соцсоревнование, охрана труда, бытовые и жилищные проблемы, оздоровительные и спортивные. Как бы я мог без них решить вопросы по открытию профилактория? По работе пионерского лагеря, распределения жилья? Конечно, я очень благодарен за переданные мне знания и помощь, а также доброе отношение ко мне.

Когда в ноябре 1994 года меня вновь избрали председателем профкома, то наши контакты с обкомом стали еще теснее. Особенно много пришлось взаимодей-

ствовать с А.Ф.Куземко, В.Н.Кусковым. Ведь пришло новое время непонятного капитализма. Появилась масса новых законодательных актов, изменились условия труда, заключение колдоговоров проходило в новых условиях. Конечно, накопленный опыт и помощь обкома во многом помогали, но велика была роль умения Ф.Т.Селянина зажигать в нас веру даже в самые тяжелые периоды.

В обком приходили новые работники, с которыми также складывались добрые отношения. Появился отдел соцстраха, который возглавлял И.С.Бекетов – знаток своего дела и очень порядочный



На фото:

два капитана, Николай БОГДАНОВ и Александр ТЕРЕХОВ, действующий председатель ППО АО «СЗФ»

человек. В.В.Левченко, Э.В.Хохолова, Т.Н.Багодяж. О.О.Уткина, О.Н.Рахимов, Г.В.Калинина, Д.В.Подлевский и другие – со всеми сложились добрые отношения.

В 1998 году председателем обкома ГМПР стал В.Г.Камский, а его замом – наш друг В.Н.Кусков. И снова все закрутилось, но уже с учетом предложений председателей заводских профкомов. Это очень здорово нас всех сплотило в общем деле по защите прав работников предприятий,

создании для них благополучной рабочей обстановки. К тому же мы все вышли из ВЛКСМ и остались единомышленниками. Я поздравляю всех моих друзей и товарищей из обкома, коллег с других предприятий ГМПР со 100-летним юбилеем комсомола!»

Сегодня Николай Никитич возглавляет городскую организацию коммунистов. Он по-прежнему в гуще событий, в самом центре общественной жизни.

«В чем секрет вашей молодости?» – нередко спра-

шивают у Н. Н. Богданова. Ответ его прост: «Любовь к людям, к спорту, активная жизненная позиция и очень много хороших людей, с которыми посчастливилось встретиться и по роду деятельности, и по жизни».

**Ирина ПЕРОВА,
АО «СЗФ», член
творческого клуба
«Золотая акула»
Свердловского обкома
ГМПР**



О чем говорит наука

В июле 2018 года в научно-аналитическом журнале «УПРАВЛЕНЕЦ» (том 9 № 3) вышла статья «Регионально-отраслевая система обучения кадрового актива профсоюзного движения» подготовленная в содружестве между профсоюзными авторами и учеными Уральского государственного экономического университета. Сегодня мы публикуем ее в нашем журнале в сокращенном варианте.

Авторы выражают благодарность за оказанную информационно - консультативную помощь при подготовке статьи Г.В. КАЛИНИНОЙ, главному специалисту, руководителю учебно-методического совета Свердловской областной организации ГМПР, преподавателю ГМПР.

В. КУСКОВ, председатель Свердловской областной
организации ГМПР,

И.БЕРЕЗОВСКИЙ, главный редактор пресс-службы
Свердловской областной организации ГМПР,

Н. ТОНКИХ, кандидат экономических наук, доцент кафедры
экономики труда и управления персоналом, ФГБОУ Уральский
государственный экономический университет.

РЕГИОНАЛЬНО-ОТРАСЛЕВАЯ СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ КАДРОВОГО АКТИВА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

(Окончание. Начало в журнале «Авангард», № 2(44))

Статья посвящена определению проблем и перспектив развития системы профсоюзного образования, вопросам повышения уровня информированности и компетентности профсоюзного актива. Информационной базой исследования послужили материалы Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России, на основе которых выполнен ретроспективный анализ системы обучения профсоюзных кадров на примере сильной отраслевой профсоюзной организации за период с 2011 г. по 2017 г. Результаты исследования обладают практической значимостью, могут быть внедрены в организацию обучения профсоюзных кадров в региональные профсоюзные организации любой отрасли, позволят повысить уровень социально-экономической защищенности трудящихся.

ПРОБЛЕМНОЕ ПОЛЕ

Тем не менее, анализ результатов работы по повышению квалификации и обучению профсоюзного актива, наряду с успехами, выявил некое проблемное поле, требующее отдельного рассмотрения и учета при планировании дальнейшей деятельности. Несмотря на то, что для реализации мероприятий по обучению планируются серьезные расходы из областного профсоюзного бюджета, их размер недостаточен для достижения плановых ориентиров, предусмотренных Программой действий Горно-металлургического профсоюза России на 2017 – 2021 гг.

Большая проблема заключается в освобождении профсоюзных активистов от основной работы для участия в образовательных семинарах, тренингах, конференциях. Эту проблему необходимо решать на законодательном уровне. Например, в Дании на организацию повышения профсоюзной квалификации выделяются деньги из федерального бюджета, которые идут на оплату средней заработной платы участникам образовательных программ, поддержку учебных центров.

Результаты ретроспективного анализа показали необходимость шире использовать мощный преподавательский состав областной организации ГМПР, объединенный вокруг Учебно-методического совета обкома. По нашему мнению, есть необ-

ходимость дальнейшего увеличения масштабов информационно-обучающих мероприятий, применения передовых, инновационных технологий бизнес-обучения, хорошо зарекомендовавших себя в пробных, пилотных проектах.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Результаты ретроспективного анализа позволили определить стратегические направления дальнейшего развития системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и апробировать их эффективность и практическую значимость на примере Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Первое стратегическое направление: внедрение и расширение современных методов обучения, которые применимы на уровне школ профсоюзного актива. Второе: изучение и практическое применение инструментов современного управления знаниями. Третье: продолжение работы по усилению кластерного взаимодействия с социальными партнерами в области формирования профессиональных компетенций у профсоюзных кадров. Остановимся более подробно на отдельных моментах.

Анализ результатов обучения профсоюзных кадров подтвердил высокую эффективность применения

элементов бизнес-образования, тренингов по темам «лидерство», «эмоциональный интеллект», «работа с возражениями» и другим актуальным вопросам. Подобные обучающие программы формируют необходимые коммуникационные навыки, которые, на наш взгляд, являются основным залогом успеха эффективного выполнения функций по защите прав трудящихся и привлечению новых членов в ряды профсоюзной организации.

Кратко охарактеризуем методические подходы по внедрению элементов бизнес-образования на основе фасилитативных технологий преподавания в плановые мероприятия школ профсоюзного актива (проект). Методические подходы разработаны на основе адаптации программ тренингов Гандаса Р.И., ведущих преподавателей ВУЗов, визит-тренингов к потребностям, целям и задачам подготовки кадров профсоюзного актива. Методические рекомендации выполнены при активном идеологическом и практическом участии Учебно-методического совета областной организации.

Цель проекта по внедрению новых для отраслевых профсоюзных организаций технологий преподавания: вовлечь профсоюзный актив в процессы изменения и совершенствования организации профсоюзной работы по защите прав трудящихся.

Задачи, которые решаются в рамках проекта: стиму-

лирование активности и творческого потенциала профгруппов; разработка плана мероприятий первичных профсоюзных организаций на основе поиска новых идей, технологий и форм профсоюзной работы; внедрение it-форматов в коммуникационно-информацион-

ную среду первичных профсоюзных организаций; привлечение к профсоюзной работе активных членов профсоюза и молодежи, заинтересованной в профессиональном развитии.

Ожидаемые результаты проекта: рост численности членов профсоюза и лояль-

ности к профсоюзу.

Инструментом достижения поставленной цели является проведение тренинга «Стратегическая сессия по активизации профсоюзной работы» в школах профсоюзного актива в первичных организациях на местах, в организациях ГМПР.

Характеристика программы стратегической сессии для профсоюзного актива.

Этапы	Содержание		
I. Предварительный	за 1 месяц участникам тренинга высылается задание, дается целевая установка по решению конкретной задачи, например: «вовлечение в профсоюз, поднять членство на 1-5 %». Слушатели анализируют свою деятельность по вовлечению в профсоюз и выполняют следующие пункты домашней работы: 1. Составить план индивидуальной работы. 2. Назначить ответственных в цехе. 3. Провести анализ не членов профсоюза. 4. Вовлекать в профсоюз.		
II. Основной	Тренер рисует (демонстрирует) систему координат, которую слушатели рисуют в своих блокнотах: точка с исходящими равными лучами в количестве (9 -10 лучей). На каждом луче отмечается шкала от 0 до 10. Каждый луч является схематичным направлением деятельности профсоюзного актива, влияющий на рост профсоюзного членства. Направления определяются на основе результатов домашнего задания и результатов мозгового штурма, обсуждений в ходе стратегической сессии. Работа координируется фасилитатором - профсоюзным преподавателем. Индивидуальное задание слушателям: посмотрите и оцените свой труд, свои усилия по каждому направлению деятельности по 10 бальной шкале, отметьте оценки на лучах схемы. Должно получиться нечто подобное:  Считаем коэффициент разбалансированности.		
III. Заключительный	Групповое задание: 1. Опишите действия/бездействия, которые приблизят Вас к цели. Что конкретно реально можно сделать, чтобы КРС (Коэффициент разбалансированности системы) стал выше. 2. Слушатели делятся на группы по количеству лучей координат. 3. Каждая группа составляет план мероприятий по проведению мероприятий по росту профсоюзного членства. 4. Все группы участвуют в разработке плана по росту членства в Вашей организации. План составляем реалистичный, но напряженный. Пример формы плана:		
	Мероприятия по разделу	Ответственный	Контрольные даты взаимодействия с ответственным по направлениям
	Подбор агитаторов	Профгруппов	10.02.- 15.02.

Пилотная апробация описанного выше проекта идет на базе школы профсоюзного актива в ОАО «Святогор». Промежуточные результаты доказывают его успешность для достижения поставленной цели, подтверждают возможность масштабирования его на всю сеть школ профсоюзного актива. Проект не несет финансовых затрат сверх тех, которые уже заложены в бюджеты первичной и областной профсоюзной организации.

Авторами предлагается перед запуском проекта зафиксировать численность членов профсоюза и измерить лояльность к профсоюзу. Данное мероприятие позволит по итогам реализации провести достаточно объективную оценку эффективности проекта. Первым показателем эффективности будет темп роста членов профсоюзной организации, вторым - темп роста лояльности к профсоюзу. Лояльность к профсоюзу – это отношение персонала кампании к деятельности профсоюзной организации, готовность вступления в ее ряды, разделение ее ценностей, наличие мотивации к взаимопомощи и взаимовыручке, защите трудовых прав своих коллег.

Статистика результатов работы по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, представленная выше, свидетельствует о масштабности охвата профсоюзных членов программами обучения (поряд-

ка 60% от профсоюзного актива). Пока применяются только традиционные оффлайн-формы, которые предполагают физический приезд участников на конкретный семинар, школу, программу, часто в другой город. Считаем перспективным для отраслевых организаций профсоюза рассмотреть возможность применения дистанционных форматов обучения в формате консультаций, которые по результатам исследований и уже имеющейся практики доказали свою эффективность. Дистанционные форматы позволят увеличить охват профсоюзных кадров обучающими мероприятиями.

Перспективным направлением повышения компетентности профсоюзных кадров является изучение и внедрение современных инструментов управления знаниями (knowledge management).

По нашему мнению, на первом этапе внедрения элементов менеджмента знаний следует начать с систематизации и «оцифрования» уже имеющихся знаний и наработок в сфере защиты трудовых прав членов профсоюза. Эти знания, согласно идеологии knowledge management, образуют некий информационный банк данных, к которому важно обеспечить свободный доступ для всех членов профсоюза и его актива. Свободный доступ сегодня возможно

обеспечить с помощью облачных it-технологий для хранения и передачи знаний.

Информационные материалы эффективнее переработать в современный формат представления информации, предполагающий широкое применение методов визуализации, учитывающих возрастную состав учащихся. На первом этапе достаточно «переложить» традиционные документы (нормативно-правовые акты, методическую литературу, коллективные договоры и др.) в формат презентаций в программе Microsoft PowerPoint, в которых кратко изложить основную суть указанных документов. Современные исследования подтверждают, что доля людей, способных прочесть, понять и усвоить инструкцию, изложенную в традиционной форме, неуклонно сокращается. Особенно ярко данное явление проявляется в группе молодежи, отдельные исследователи отмечают, что у молодежи новый формат мышления – «клиповый».

Данные тенденции необходимо учитывать и в совершенствовании организации информационной работы профсоюзного актива, активно внедрять передовой опыт других профессиональных сообществ в сфере вовлечения и привлечения новых членов через социальные сети и группы (ВКонтакте; фэйс-бук, другие). Стратегическим направлением развития системы обучения профсоюзных кадров

является также повышение квалификации профсоюзного актива в области создания и администрирования дискуссионных площадок, различных клубов по интересам для разновозрастных членов профсоюза; в области овладения современных it-технологии межличностной коммуникации и методами визуализации информационно-агитационной работы.

Ретроспективный анализ опыта организации профес-

сионального обучения профсоюзных кадров горно-металлургической отрасли позволяет сделать вывод о высокой эффективности сложившейся сети школ профсоюзного актива, обоснована перспективность и целесообразность ее дальнейшего развития. Исследования показали возможность масштабирования и адаптации подобных организационных форматов обучения к условиям функционирования лю-

бых регионально-отраслевых профсоюзных организаций.

Возможность саморазвития, которую предоставляют профсоюзные организации для своих членов, является инструментом вовлечения молодежи в профсоюзное движение, расширения профсоюзного членства, укрепляет позицию профсоюзных организаций в системе социального партнерства.

За разработку и опробацию в первичной профорганизации проекта «Коэффициент сбалансированной работы профорганизации», описанного выше, Галина КАЛИНИНА, руководитель учебно-методического совета Свердловской областной организации ГМПР, победила в конкурсе газеты «Солидарность» «Профсоюзный Авангард»-2018 в номинации «Новация»



Профсоюзный гороскоп-2019

Это год новых увлечений, осуществления замыслов и идей, и да, добрая Желтая Свинка притащит в своем пяточке много хорошего. 2019 год — год Желтой Земляной Свиньи, как известно, она завершает двенадцатилетний цикл Восточного календаря.

2019 год станет особенно счастливым для знаков Зодиака водной стихии: для Рака, Скорпиона, Рыб. Также любимчиками фортуны станут: Телец, Лев, Водолей. На практике небесный протекторат будет выглядеть как исполнение всех и всяческих желаний, в том числе и заветных. И будто сама Вселенная станет трудиться ради этого. Обстоятельства в 2019 году для упомянутых знаков будут складываться так, что они и не захотят, а одержат победу, но расслабляться не стоит, фортуна любит сильных и настойчивых. Что сулит 2019 год каждому из нас, расскажут звезды.

Овен (21 марта – 20 апреля):

будет везти в том, что так или иначе связано с производством. Кроме того, Вас ждет дар Фортуны в виде исполнения какого-то заветного желания, а членство в ГМПР принесет Вам удачу.



Телец (21 апреля – 20 мая):

повезет в финансовой сфере. Фортуна улыбнется Вам, если вы решите вступить в ГМПР или проявите активность в его мероприятиях.

Близнецы (21 мая – 21 июня):

удача во всем, но только при условии, что Вы будете подчиняться не своим желаниям, а здравому смыслу и активно участвовать в жизни ГМПР. Покровительнице года, конечно, нравится потребительское отношение к Профсоюзу, но не в том случае, когда это вредит делу.



Рак (22 июня – 22 июля):

повезет в любых начинаниях; особенно «подфартит» представителям знака - членам ГМПР. Удача придет к вам в виде человека, которому вы захотите помочь. Ваш добрый поступок обернется чем-то удивительным и прекрасным, так что спешите делать добро.



Лев (23 июля – 22 августа):

скорее всего, Вы получите шанс стать по-настоящему популярной персоной, выйдете на совершенно иной качественный и личностный уровень. Главное, активно участвовать в деятельности ГМПР.

Дева (23 августа – 22 сентября):

удача будет сопутствовать во всех начинаниях. Причем, Фортуна улыбается Вам без каких-либо дополнительных условий, если Вы – член ГМПР. Такого количества счастливых стечений обстоятельств, которыми одарит наступающий год, у вас еще никогда не было.



Весы (23 сентября – 22 октября):

повезет с друзьями. Рядом с Вами постоянно будут находиться те члены ГМПР, для кого ваше благополучие не менее важно, чем свое собственное. Самое интересное, что Вы получите от этих взаимоотношений не только моральное, но и материальное удовлетворение.

Скорпион (23 октября – 21 ноября):

придется очень постараться для того, чтобы расположить к себе Фортуну. Тем не менее, если Вы сможете это сделать, то вас ждет парочка по-настоящему лучезарных улыбок этой капризной дамы. Хотите приманить удачу? Проявите интерес к деятельности ГМПР. И у вас все будет хорошо.





Стрелец (22 ноября – 21 декабря):

будет везти, не переставая, если Вы – член ГМПР. Как по мановению волшебной палочки, исчезнут многие ваши проблемы, наладятся отношения с теми, с кем ранее Вы конфликтовали или не могли добиться взаимопонимания.

Козерог (22 декабря – 19 января):

загадочные и счастливые стечения обстоятельств помогут Вам обрести то, чего у вас еще никогда не было. Фортуна окажется на стороне члена ГМПР в деле, о котором вы пока только задумываетесь. Вас ждет и удача, и успех.



Водолей (20 января – 18 февраля):

фортуна будет баловать не очень часто, если Вы не в ГМПР. Не поддавайтесь пессимизму, верьте в удачу, и тогда она не обойдет Вас стороной. Искренняя убежденность в том, что за каждым поворотом члена профсоюза ждет счастливый случай, станет для вас отличным талисманом, а заодно – и оберегом от многих проблем.

Рыбы (19 февраля – 20 марта):

год освободит члена ГМПР от каких-то нудных и неприятных обязательств или обязанностей. Вам повезет в каком-то начинании. И, что особенно приятно, все это будет отлично оплачено.



*Гороскоп составил
Глоба Иванович ПАВЛОВ
(председатель профкома
АО «Видение»)*

Улыбнитесь!

Новости культуры. Профсоюз цирковых работников добился от дирекции улучшения условий работы артистов. Теперь канатоходцы ходят не по тонкому канату, а по широкой толстой доске с перилами.

- Так, Петров, профсоюз организует выезд на дом Деда Мороза и Снегурочки. Сдаем по 1000 рублей. Вас записывать?

- Записывать!

- А почему даёте 500?

- Жена с ребёнком на Новый Год уезжает к тётке, поэтому мне только Снегурочку!

В Н-ске прошла забастовка врачей, к сожалению, выданные требования прочитать не удалось.



Объяснительная записка
«Опоздал на работу на полчаса, потому что все равно до десяти ничего делать не буду, мы утром пьем чай, а в меня так много не влезает».

- Иван Иванович, вы у нас на фирме как самое главное в автомобиле.

- Что, двигатель?

- Нет, тормоз.

На заводе инструктаж по технике безопасности. Инженер по ТБ:

- И в заключение хочу сказать, что изображение того, кто не соблюдает ТБ, будет...

Тут встречается какой-то остряк:

- Помещено на доску почёта?

Инженер:

- Нет, будет нарисовано в полный рост мелом... на полу цеха.

— Понедельник во время кризиса — день тяжелый...



Особенно у офисных работников.

— Сразу три страницы календаря приходится отрывать...

Кто такой «Корпоративный Дух»? Это — самый молодой сотрудник компании, которого старшие сотрудники постоянно отправляют в гастроном.

К Новому году готова... Стол наряжен, елка накрыта, дети упакованы, подарки одеты, платье покрашено, глаза поглажены, мужа выгуляла, собаку поздравила... Кажется, ничего не забыла.

Совсем скоро Новогодние застолья! Хотелось бы напомнить, что русская мера объёма «грамулька» коварна своей абсолютной относительностью.

За ужином дочь объявила, что написала письмо Деду Морозу. Сказала, что себе попросила компьютер, а маме — норковую шубу... Дед Мороз поперхнулся чаем.

Утро 1-го января. На столе записка: «С Новым Годом! P.S. Рассол в холодильнике. P.P.S. Холодильник на кухне».

На новогодних корпора-

тивах я всегда бесплатно фотографирую всех своих коллег... А вот удаляю их фотографии уже за деньги.

— Ваше новогоднее предложение еще в силе?

— Да, конечно.

— В таком случае я снова отказываюсь.

Ночью градусник постучался в окно и попросился в дом.

Фраза «Я никогда тебя не забуду» звучит так нежно и ласково. Совсем не как «Я тебя запомнил».



Журнал Свердловского обкома ГМПР

АВАНГАРД

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС11-1571 от 11 января 2008 года. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Свердловской области

АВАНГАРД № 3-4 (45-46) 14 декабря 2018 года

12+

Учредитель: Свердловский областной комитет ГМПР

Редакция:

Главный редактор Березовский Игорь Владимирович

Литературный редактор Светлана Палант

Креатив: Ксения Шумихина

Авторы: Игорь Березовский,

Игорь Володин, Владимир Бирин

Предпечатная подготовка и верстка:

ООО«Компания БИК-Медиа»

Дизайн: Анна Ушакова, Анатолий Котельников

Фото: Игорь Березовский,

Сергей Гудков, Сергей Юркин

Корректор: Лидия Петрова

Адрес редакции: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 10.

Тел. (343)371-56-86

Издатель:

ООО«Компания БИК-Медиа», г. Екатеринбург,

ул. Бехтерева, 3, оф.112

Периодичность:

4 раза в год.

Распространение:

журнал распространяется бесплатно на территории Свердловской области.

Информационная поддержка: ИИО

Свердловского обкома ГМПР

Отпечатано:

ИП "Сумарокова Елена Владимировна"

620000, г. Екатеринбург, ул. Баумана, 16/61

Заказ № ЕО100006

Дата выхода в свет 14.12.2018 г.,

порядковый номер 3-4(45-46).

Редакция не предоставляет справочной информации. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Авторы выражают собственную точку зрения, которая может не совпадать с мнением редакции.

Тираж 2000 экз.

